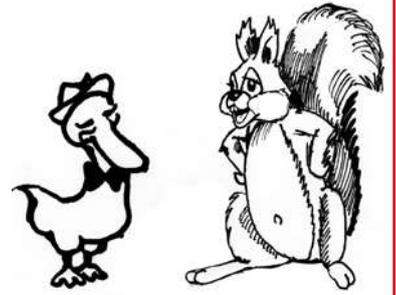




## FO l'Ouvrir ?



Le journal satirique  
de FO CECAZ  
trimestriel

**Nous préférons l'impudence de la révolte à la bienséance de la domination**

# Les **PINAULTADES** de Christophe



**T**el est pris qui croyait prendre ! Cet enseignement tiré d'une fable de Jean de La Fontaine intitulée « Le rat et l'huître », s'applique précisément à notre cas de figure. En effet, toujours dans la duplicité, notre propre Président du Directoire s'est carrément porté candidat à la Présidence du Directoire de la CEPAC, mais en douce bien sûr...

Sauf que les Marseillais ne l'ont pas entendu de cette oreille et il s'est fait purement et simplement blackbouter ! Joël Chasard, Président sortant du Directoire de la Caisse d'Épargne de Normandie, est l'heureux élu en CEPAC. Gageons qu'il deviendra à court terme celui de la CEPACA. « FO L'OUVRIR » souhaite néanmoins bon vent en CEBPL à Christophe ! ■

**S**on passage de près de cinq années à la Caisse d'Épargne Côte d'Azur aura non seulement été marqué par une mise sous tension impitoyable des salariés sous prétexte de vendre à tout prix et à n'importe qui, quoi qu'il puisse en dire, mais aussi hélas par une destruction programmée, méthodique et massive d'emplois (- 300 sur 7 ans) afin de préparer une fusion à l'échelle régionale avec notre voisine, la CEPAC. Ce que nous lui reprochons principalement est d'avoir dissimulé dès le départ, au printemps 2013, ses véritables intentions. Comme il fallait s'y attendre, la vigilance du COS, à l'exception des représentants des salariés, aura été bernée dans les grandes largeurs. ■



# POS' 2014-2017

STANDING « AUTO-OVATION »



L'auto-satisfaction à laquelle s'est livré les 17 et 18 janvier 2018 un Directoire suffisant à l'aune des résultats de la CECAZ sur la période 2014-2017, ne doit pas nous faire oublier que le prix à payer par les salariés aura été sans précédent. Outre les 200 emplois supprimés sur la période, les cadences de travail se sont intensifiées alors qu'un nombre de salariés de plus en plus grand se paupérise... ■



# L'EMPLOI MALMENÉ EN CECAZ

Les façons de supprimer les emplois CDI en CECAZ sont multiples. Au titre de l'année 2017, nous en dénombrons cinq: la démission (25), le licenciement pour inaptitude (11), le licenciement pour faute (10), la retraite (44) et la rupture conventionnelle (31). Il suffit de ne compenser que partiellement ces sorties et le tour est joué! Peu encline à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la DRH est en revanche passée maîtresse dans l'art de faire sortir un salarié, qu'il en soit d'accord ou pas... ■

# DIAPASON



JOKER A TOUT VA:  
QUAND 19% L'EMPORTENT SUR 43!  
POINT N'EST PLUS SOURD QUE CELUI QUI NE VEUT PAS VOIR!

# AMBITION 2020

## + OU - 20 kg ?

La rivalité légendaire entre la BDD et la BDR s'est incarnée les 17 et 18 janvier derniers en deux personnages bien connus qui ont formé en 1927 un célèbre duo comique. Jouant de leur physique, nos deux membres du Directoire, en charge respectivement de la BDR et de la BDD, ont tenté de se projeter en 2020, dernière année du nouveau plan d'orientations stratégiques 2018-2020. Espérons garder le sourire lorsque nous nous mémoriserons fin 2020 cette scène plutôt qu'avoir à déplorer à nouveau le départ de dizaines de milliers de clients mis à distance... ■



Qui REMPORTE LE "BANCO" LOLO: STAN L. OU OLIVER H. ?

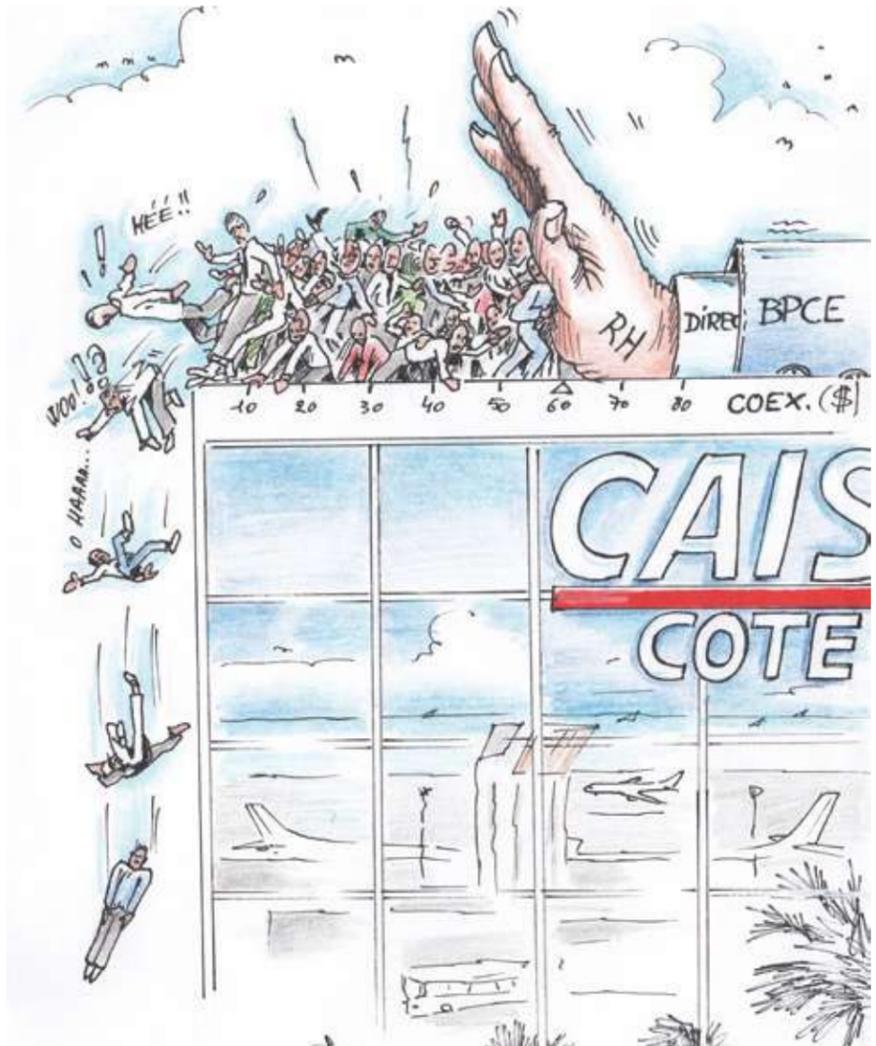
Leibniz lui-même, auteur de la célèbre phrase: « tout va pour le mieux dans le meilleur des mondes », n'en aurait pas cru ses oreilles les 17 et 18 janvier derniers. En effet, au vu des résultats du dernier sondage IPSOS à la CECAZ, et en dépit d'un quasi-maintien du pourcentage des salariés mécontents (43%), nettement supérieur à celui de ceux qui sont contents et ce, même s'ils sont plus nombreux cette année (19%) que lors du précédent sondage (10%), notre Directoire s'est évertué à tenter de démontrer le contraire... ■

# SALARIÉS

=

# LA VARIABLE D'AJUSTEMENT

Désormais, chacun le sait. Le coefficient d'exploitation est le grigri de ces messieurs dames du Directoire. Selon eux, il est supposé LE critère de rentabilité et de profitabilité. Sauf que pris isolément, il représente pour les salariés une grave menace pour leurs emplois, leurs salaires et, par voie de conséquence, leurs conditions de travail. Le pilotage par le seul « coefficient d'exploitation » annihile toute vision d'ampleur, aplanit toute complexité, pilonne toute nuance, fait obstacle à toute prise de hauteur et, en définitive, fait perdre tout le monde, à commencer le Personnel dans son ensemble car il suppose la réduction permanente des charges... Cette démarche binaire et à courte vue est en réalité mortifère. François Codet et son Directoire CECAZ remanié seraient avisés d'en prendre enfin conscience. ■



# L'épingle du mois !



à collectionner

Pour avoir mis à l'index et stigmatisé en toute fin d'année 2017 un nombre significatif de commerciaux de sa « dirco » Var Ouest via un courriel d'un ton comminatoire fort déplaisant.

En effet, le Code Monétaire et Financier ainsi que notre propre règlement intérieur (art. 14-5-2) prohibent les opérations des salariés faites pour leur propre compte sachant que le mot « opération » est néanmoins sujet à interprétation, voire à controverse.

Comment ne pas déduire de la lecture de l'article 14-5-2 du RI qu'il ne s'agit que d'opérations monétaires ? En quoi mettre à jour ses propres données (n° de mobile, situation maritale, etc.) poserait-il, par exemple, un problème ? N'est-il pas abusif d'élargir sa portée, comme a tenté de le faire l'ancien Directoire ?

Enfin, était-il indispensable en cette fin d'année 2017, alors que tous les paramètres financiers sont au vert, de vilipender des commerciaux épuisés de leurs efforts incessants ? ■

## Vraies fausses **FAKE NEWS !**

*Pris de remords, Christophe Pinault a décidé de partager avant son départ la plus grosse part de ses émoluments avec les salariés de la CECAZ.*



*Au nom de la  
« symétrie des attentions »,  
une « prime au sourire »  
sera attribuée  
à chaque conseiller  
s'y adonnant corps et âme.*



Pour un partage équitable  
de la valeur ajoutée,  
**plébiscitez FO !**

Journal satirique interne du **SNP-FO section CECAZ**

Immeuble *Nice Premier* • 455 Promenade des Anglais • 06200 Nice Tél. 0493 21 22 24

Directeur de la publication et rédacteur en chef: *Bruno Aguirre* Tél. 06 80 18 70 34

Illustrations: *Christophe Duplaa et Rafâël De Jonghe*

Imprimerie: *Marim (Toulon)* • Impression: 1 800 exemplaires

fo.caisse-epargne@orange.fr

[www.snpfocaisseepargne.org](http://www.snpfocaisseepargne.org)