



# L'essentiel du CSE

**SNP FORCE OUVRIERE**  
Section Côte d'Azur  
ARENICE 3<sup>ème</sup> Etage  
455, promenade des Anglais  
06200 Nice  
Tél. : 04 93 21 22 24

Mél. : [snpfocaisseepargne@gmail.com](mailto:snpfocaisseepargne@gmail.com)  
Web. : [www.snpfocaisseepargne.org](http://www.snpfocaisseepargne.org)

*Séance du 23 janvier 2020*

## **Rattachement de l'Agence de ROQUEBRUNE SUR ARGENS à l'Agence de PUGET SUR ARGENS**

Encore un rattachement d'agences, dans un secteur où aucune étude de marché n'a été réalisée en préalable... En revanche, d'autres banques s'y installent et comptent bien s'y développer...

Ce rattachement voit la disparition de 2 ETP : 1 DA et 1 CC (QUID du volet RH car curieusement un nouveau CC devrait arriver début février à Roquebrune...). Création en contrepartie d'un poste de GCP prétendument pour rester à iso-effectif...

Le CCPRO à lui seul devra gérer 1,2 PTF. Encore une fois, la direction ne regarde que l'existant et pas le potentiel de développement du secteur.

*Adieu les pro...*

L'agence de Roquebrune-sur-Argens a été la 1<sup>ère</sup> agence de CECAZ fermée 15 jours durant la période estivale de 2019 par ... manque d'effectifs. Selon la direction, ce rapprochement permettrait de pallier ce manque. La direction va procéder à un test d'ouverture partielle pour les agences de 2 ETP ou moins pour éviter qu'une fermeture estivale d'agence pour congés ne se reproduise. L'ouverture de l'agence de RIANIS à 2 jours par semaine est également envisagée.

*On attend de voir...*

**Avis Défavorable  
à l'unanimité**

## **Fermeture de l'Agence de NICE FERBER Passage en Polyvalente de l'Agence de NICE MAGNAN**

### **Avis favorable du CSE**

**Sous réserve pour la  
délégation FO de renforcer  
l'accueil de NICE MAGNAN  
avec 1 CC supplémentaire,  
mais aussi un à CARRAS.**

L'agence de Nice FERBER avait été créée pour décharger le flux des agences de CARRAS et de l'ARENAS suite à la fermeture de l'agence de CASSIN. Cette agence est totalement dédiée au flux qui est traité par 2 CC en CDI. Elle ne dispose d'aucun client domicilié.

En ce qui concerne l'avenir des 2 CC, l'un des deux sera affecté sur un poste de CC temporaire (3 mois) à l'agence de CARRAS et l'autre passera sur un poste de GC dans le secteur. Après les 3 mois, que deviendra le CC affecté à l'agence de CARRAS ? Quant à cette dernière, elle devrait logiquement de nouveau passer en « CONSEIL OUVERT »... **mais sans CC...**

L'agence de NICE MAGNAN (avenue de la Californie) initialement prévue en CONSEIL sera finalement POLYVALENTE afin notamment d'accueillir une partie du flux de NICE FERBER. La direction ne réduit pas les effectifs de MAGNAN, l'agence conservant son CC actuellement en poste.

*Oufffff*

## **Liste des passages en agence « CONSEIL » pour 2020**

### **Point Reporté**

Comment ose-t-on nous  
présenter un dossier avec un  
tel niveau d'impréparation ?

La délégation FO a bataillé pour obtenir le report de ce point à la réunion du CSE de février par manque d'informations détaillées sur les différentes agences proposées (fonds de commerce, taille des PTF, environnement...). Elle a en outre dénoncé le fait que parmi la liste de ces agences, certaines d'entre elles avaient fait l'objet de travaux sans que ni le Comité d'Entreprise, ni le Comité Social et Économique, n'aient été préalablement consultés...

## **Situation des Effectifs au 31 décembre 2019**

### **Information**

Contre toute attente, une progression des effectifs de 11 personnes est enregistrée au 31 décembre 2019 par rapport au 31 décembre 2018. La direction explique qu'il a fallu notamment renforcer le contrôle et la conformité, notamment la DRCCP, mais aussi créer l'Agence « successions ». **Il ne faut cependant pas se leurrer. Le Directoire a la ferme intention de se « rattraper » en 2020 pour pouvoir atteindre l'objectif du POS 2018-2020 en termes de suppressions d'emplois. Une cinquantaine d'emplois sont d'ailleurs dans le collimateur.** Le nombre de CDD est en baisse (90 CC en poste contre 270 auparavant). Sur l'année 2019, on compte 54 alternants (apprentis ou contrats de professionnalisation) en CECAZ ; la direction prétendant être en phase avec les objectifs du Groupe BPCE, tant en termes d'image que de ressources.

*L'image peut-être ...*

*Cependant 6 transformations en CDI sur 54. Le ratio est donc faible.*

## **Bilan entrées/sorties 2019 :**

- 107 sorties : 31 départs en retraite et 28 démissions
- 118 entrées : 58 en externe

*Merci le sourcing...*

## **Bilan 2019 des congés légaux spéciaux et statutaires**

Aux dires de la DRH, les demandes de congés légaux spéciaux et statutaires sont stables par rapport en 2018 (18 demandes contre 12 en 2019).

## ***Budget du CSE 2020***

### **Abstention FO**

Le trésorier du CSE nous présente le projet budget 2020 de l'Alliance UNSA-CGC. Ce budget reprend structurellement ce que nous faisons auparavant sans pour autant garantir la qualité habituelle des prestations offertes aux salariés. Une forte baisse du budget « voyages » est également à craindre.

## ***Désignation des membres des Commissions Loisirs, Sports, Et Événements familiaux et pouvoir d'achat.***

### **Une composition sectaire des commissions du CSE**

Pour chaque commission, une liste de membres avait été préalablement établie par l'alliance UNSA-CGC. Aucun de nos candidats n'a donc pu se présenter, la coalition refusant que les élus FO s'impliquent en quoique ce soit dans le fonctionnement du CSE. Ce comportement peut être qualifié d'ostracisme...

*Quelle étroitesse d'esprit !*

### **La délégation du SNP-FO au Comité Social et Économique CECAZ**

*Bruno AGUIRRE, Marie-Pierre AGUIRRE, Christine AMRANI, Rafaël DEJONGHE, Valérie GALVAGNO, Marc-Alexandre GASCHEN, Gérard HOLLEBECQ, Marc-Alexandre GASCHEN, Jean-Luc JOSSE, Nathalie MEUNIER, Xavier NOÉ, Laurence PRÉFOL, Didier ROBERT, Philippe ROCHE, Laëtitia THOMAS et Élodie GAZULL.*

## ***Prochaine réunion du CSE : jeudi 13 février 2020***