

NEGOCIATIONS DU 08 JUILLET... NON A L'ENTOURLOUPE !

NEGOCIATIONS SALARIALES :

NON, NOUS NE SIGNERONS PAS !

Nous sommes au regret de le confirmer, après en avoir échangé avec nos adhérents et nos collègues syndicalistes.

NOUS NE POUVONS CAUTIONNER CET ENSEMBLE DE MESURES TOTALEMENT INSATISFAISANTES, INIQUES, ET PARTICULIEREMENT DISCRIMINANTES.

Les collègues interrogés se sentent floués :

Une prime Macron nette d'impôts qui aurait dû être versée en janvier/février (**provisionnée fin 2019**) et remplacée par un **supplément d'intéressement imposable** et versé en juillet.

Un manque total de reconnaissance par manque de récompense avec « la compensation du caractère anxiogène lié à la situation sanitaire en agence », c'est comme cela que la Direction appelle, dans sa grande générosité, l'octroi des 5 jours (maximum) aux commerciaux présents. Cette compensation à minima est inéquitable, et inacceptable car indécente : En effet, en cas de monétisation, l'ancienneté et la classification feront que les salariés ne toucheront pas la même chose, l'écart pouvant être important ! Alors que face au virus, nous étions tous égaux... **Comme aux siècles derniers, des vies valent encore visiblement plus que d'autres.**

On nous a imposé de prendre 5 jours de congés et la moitié de vos rtt pendant le confinement pour en redonner une partie à certains après le dé-confinement.

Quid en ce qui concerne les administratifs et autres fonctionnels, pas forcément tous en télétravail dès le premier jour de confinement, voire pour beaucoup en plateaux, et qui ont aussi permis à l'entreprise de particulièrement bien fonctionner ? Quid en particulier de la BDM à qui l'on a demandé (exigé) d'être présente sur site, sans aménagements d'horaires ? **Non, nous ne pouvons laisser sur le côté de la route, comme certains osent, d'une manière éhontée, l'écrire, une partie non négligeable du personnel !**

Accessoirement, en ce qui concerne les autres propositions de la NAO : La mobilité durable touche peu de personnes : les hauts revenus (voiture électrique et hydrogène) et les citadins (vélos et trottinettes électriques) ... Il faut savoir que seul deux modèles de voitures hydrogènes sont en vente en France à partir de 60 000 € HT (hors options)

CONTRAIREMENT A NOTRE DIRECTION, DROITE DANS SES BOTTES ET A LA LIMITE DE LA PSYCHORIGIDITE, LA CE MIDI PYRENEE PROPOSE UNE PRIME COVID, RESPONSABLE ET INTELLIGENTE, DANS LA MEME LOGIQUE DE CE QUE NOUS PROPOSIONS ! IL EST DOMMAGE QUE LE BONS SENS SOIT SI MAL PARTAGE...

Fonctionnement : Sur 3 niveaux

- Niveau 1 : Tous les salariés perçoivent **200 € (télétravail, garde d'enfant, personnes vulnérables)**
- Niveau 2 : entre 10 et 20 jours de présence pendant la période 16/03/20 au 11/05/20 = **400 €**

- Niveau 3 : + de 20 jours de présence pendant la période du 16/03/20 au 11/05/20 = **600 €**, celui-ci touche la BDD, BDR et une centaine de salariés des fonctions supports.



Arnaud DUMONT, Muriel STIEN, Tanguy LOOSVELD, Laurence POUPART, Nathalie DUFOSSÉ, Cyril DANTAN, Régine MANOT, Marion VASSEUR, Helene YAHIAOUI, Christine DELEMME, Patrick BOEREZ.

(NB : si vous ne souhaitez plus recevoir nos publications vous pouvez vous désinscrire en identifiant ce mèl, dans Outlook, comme indésirable)