



Août 2020

SNP Force Ouvrière

CAISSE D'ÉPARGNE DE MIDI PYRENEES

Bâtiment Garonne

10 Av. Maxwell BP 1006 31023 TOULOUSE CEDEX



05.62.12.18.19



05.62.12.12.91

focemp1@gmail.com

SITUATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE DE LA CEMP au 31.12.2019 versus CONDITIONS DE TRAVAIL

Constat et analyse de **FO**

La situation économique et financière de la CEMP au 31.12.2019, analysée et commentée par l'expert-comptable, fait apparaître, cette année encore, une situation avec de **très bons résultats**.



Ces derniers sont obtenus par :

- la continuité d'une stratégie de réduction des charges - *et encore une fois essentiellement au détriment de la masse salariale* -,
- un volume d'activité venant compenser l'effritement de la MNI (Marge Nette Intermédiation),
- et une **mobilisation des salariés très soutenue**.

FO rappelle, comme les années précédentes, que ces excellents résultats réalisés depuis plusieurs années dans un contexte international incertain et des taux historiquement bas, occultent une réalité moins brillante : celle des **salariés en surcharge de travail**.

L'effet « volume » compense l'effet « baisse de taux » mais à quel prix pour les collaborateurs de la CEMP !

Cette année encore **FO** alerte la Direction sur les conditions de travail où le sous-effectif provoque du **surcroît d'activité pour chacun**.

Sur le terrain, **FO** constate un nombre élevé d'arrêts maladie ayant pour motif le **mal-être professionnel**, de la fatigue accumulée par les absences non remplacées dans les équipes.



FO se félicite de la bonne gestion de l'Entreprise (en particulier du coût du risque malgré tout toujours maîtrisé) et de la **forte implication des salariés**; implication encore une fois démontrée au premier semestre 2020 puisqu'en cette année si particulière la CEMP devrait voir - malgré la crise COVID -, ses objectifs atteints.
(cf. les différentes interventions de Pierre CARLI).



Ainsi **FO** réitère sa volonté de voir les ressources du Réseau et Siège en adéquation avec les objectifs ambitieux de l'Entreprise.



FO pose la question : utiliser la masse salariale comme principale variable d'ajustement du résultat est-elle la bonne solution ?

Le maintien d'un réseau de distribution dense en proximité de nos clients, répondant à une réelle demande et aux besoins de nos clients et prospects ne serait-il pas un moyen de développer notre PNB et donc d'atteindre les objectifs de résultats de la CEMP ?

L'an passé, le CSE avait proposé au vote un avis positif « **Sous les réserves d'une amélioration des conditions de vie au travail,** »



Force est de constater que peu de mesures d'amélioration en la matière ont été mises en œuvre par l'Entreprise et que la lente dégradation des conditions de travail n'a fait que s'accroître.

Par ailleurs, la nouvelle organisation BDD présentée en CSE ce jour, assortie d'une baisse nette de 32 ETP ne pourra qu'accentuer la situation.

Ainsi **FO** alerte encore une fois l'Entreprise et espère être entendu pour une **amélioration de la qualité de vie au travail** qui peut, entre-autres mesures, passer par un accord télétravail ambitieux.

**L'EQUIPE SYNDICALE SE TIENT A VOTRE DISPOSITION ET VOUS DONNE RDV POUR LA RENTREE !!
N'hésitez pas à contacter un des élus de votre choix pour toute question ou renseignement.**

Pierre OULIEU	Délégué Syndical Coordinateur	06.80.96.42.46
BOER Louis	Elu CSE & Délégué Syndical	06.22.88.25.45
CAGNAC Bernard	Repr. Syndical au CSE & Délégué Syndical	06.78.73.06.96
CHIAROTTO Laurent	Adhérent militant	06.63.14.26.86
DOMERGUE Frédéric	Elu CSE & Secrétaire adjoint au CSE	06.62.89.28.72
GRECO Sylvio	Délégué Syndical	06.71.18.37.11
MONNOT Yanisse	Elue CSE	06.16.90.43.36
PERIN Vincent	Elu CSE	06.09.42.92.13
ROUGÉ-HANDAYE Marianne	Elue CSE & Trésorière adjointe au CSE	06.43.28.05.30
RUIZ Sabine	Elue CSE	06.30.00.86.70
SERIEYS Mélanie	RSN	06.87.67.85.93
LOCAL	mail : focemp1@gmail.com	05.62.12.18.19