



COMPTE RENDU SYNTHETIQUE du CSE DU 24/02/2022

De manière à être plus réactifs dans la diffusion des informations du CSE, nous testons une nouvelle formule. Une synthèse rapide des différents points et une mise à disposition de tous les documents fournis par la direction sur notre drive :

https://drive.google.com/drive/folders/1HeHkAhU1_pjWSdlaWBRTjDj4WWNBVhFb?usp=sharing

1. Avis du CSE sur le projet de création d'une structure à distance SPT/ESI/Association

Ce point nous a été présenté le mois dernier. Une nouvelle cellule à la BDR va gérer les associations de proximité et les petites collectivités locales, ce qui va décharger totalement les agences, les agences Eco-Soc et les Chargés d'Affaires Eco-soc.

FO Avis Favorable

https://drive.google.com/file/d/1NVupn92lYfneSv_N8Cbc_7CsUrWMsguX/view?usp=sharing

2. Examen annuel des comptes 2021 de la CE CAZ

Malgré ce que la direction serait tentée de nous faire croire, les comptes n'ont jamais été aussi bons...Le CoEx est parmi les meilleurs du RCE. Le PNB est supérieur au budget de près de 20 Millions. Les frais de gestion sont en hausse de 4.2 millions mais à cause du provisionnement de la GDPR. Le coût du risque est en baisse de 6.7 millions par rapport à l'an dernier et pour finir le résultat net est en hausse de 9.8 millions par rapport à l'an dernier soit en tout 81.3 millions...Grace à vous tous encore une fois...Mais il va falloir encore faire mieux cette année...Bien sûr !

<https://drive.google.com/file/d/1xGvZi5Or0NdLqcvohV3KePPrYaGnADfB/view?usp=sharing>

3. Point sur la PARTICIPATION des salariés aux résultats de l'entreprise 2021

Pas de déclenchement de participation cette année. On ne s'inquiète pas... La participation et l'intéressement sont une enveloppe globale, la participation vient en déduction de l'intéressement donc il n'y a pas d'incidence.

<https://drive.google.com/file/d/1xs6oHiHnxCTFfPkaYCirliV1VnAjDKs/view?usp=sharing>

4. Point sur l'INTERESSEMENT 2021

La Prime d'intéressement de 2021 versée en avril 2022 sera cette année de 7,181millions soit plus que l'an dernier avec les 1.8 millions de rallonge négociés lors des NAO 2021.

Cette prime est calculée sur la base des 4 critères ci-dessous :

Critère PNB	2.205 millions
Critère RNE	3.524 millions
Critère Satisfaction	0.800 million
Critère FDC	0.652 million

https://drive.google.com/file/d/1DrC40iOJArop10B4o_srfScifl2MULim/view?usp=sharing

5. Information et consultation du CSE sur le projet de réorganisation MIDDLE OFFICE

Le POS précédent a vu la mise en place des Middle-Offices. Middle 2020 a commencé à optimiser ces Middle. Le projet de réorganisation s'inscrit dans l'optimisation initiée par Middle 2020. Cette réorganisation permettra davantage de lisibilité et s'appuiera sur les principes fondateurs de Middle 2020.

Elle s'articule autour de 4 Filières :

- Ingénierie crédit PIM
- Ingénierie Flux et paiements

(Filières qui sont rattachées à la Direction du DEV BDR)

- Client, Compte et Collecte
- Financement client

(Filières qui sont rattachées à la DPC)

FO Avis Favorable

**Ce point est un des plus important du CSE de ce mois-ci.
Vous trouverez tout le détail de la future organisation dans le lien drive.
N'hésitez-pas à nous faire part de vos questions et remarques.**

<https://drive.google.com/file/d/19yevgXmSgd6CkNH0oiCiUJvsCo5T2mcU/view?usp=sharing>

6. Information et consultation du CSE sur le projet d'externalisation des Successions simples vers BPCE SC.

Les successions simples sont traitées par plusieurs collaborateurs en fonction de la répartition effectuée par la responsable. Cette charge de travail représente selon la direction un ETP (une personne à la Baume qui est actuellement en mission).

La direction souhaite confier la gestion en externe à BPCE SC qui nous facturera sa prestation pour environ 70k€.

Suppression d'un ETP pour la CECAZ.

Aucun intérêt et nous sommes contre la perte de nos emplois.

FO Avis défavorable

<https://drive.google.com/file/d/1DDZlrnyV4UeBfOkzgI66a09jb-fXTtwu/view?usp=sharing>

7. Information du CSE sur la date de l'Assemblée Générale de la Société Anonyme Coopérative Caisse d'Epargne

Dont acte

8. Désignation par le CSE du Représentant du CSE à l'Assemblée Générale

Gérard OLIVIERI a été désigné.

9. Désignation du Représentant du CSE habilité à présenter au Président du Directoire les projets de résolutions à inscrire à l'ordre du jour de l'Assemblée Générale

Isabelle FAYOLLE a été désignée.

10. CSSCT du 3 février 2022

https://drive.google.com/file/d/1WBYFlpeBYhuob_NLMCA9wOb67xVXh7K1/view?usp=sharing

Plans :

- Agence de la CRAU : création d'un SAS pour les convoyeurs de Fonds
- Agence de ROCBARON : création d'un bureau supplémentaire au Rdc
- Quadra 8 : implantation de l'agence du personnel
- Arénas 2 : Implantation d'un poste supplémentaire pour l'unité Conformité Contrôle Permanent

Etat de situation des postes vacants au 31/12/2021

41 postes vacants au 31/12

https://drive.google.com/file/d/1dA59Ka-d74DLgwsIzgfOxFfw-h_Dppb5/view?usp=sharing

11. Commission économique du 17 février 2022

<https://drive.google.com/file/d/1p3mD6K9xhuRvsnINUJD6PZzXlu0ZYTzb/view?usp=sharing>

Impact négatif de la hausse du taux du livret A sur le budget 2022

<https://drive.google.com/file/d/19tihnEcCec3owK3RuTMK0mYYpoD6ktFF/view?usp=sharing>

12. Information du CSE sur la mise en place de la plateforme DRH

« QUESTIONS/DEMANDES »

Présentation d'un petit logiciel qui permet d'obtenir des réponses RH en self care.

Premier déploiement en CE MP début mars 2022.

Mise en place CECAZ 1^{er} juillet 2022.

<https://drive.google.com/file/d/1omzi7lo2-A3JlVDgTlkXmnIMEbdRZQZy/view?usp=sharing>

13. Information et consultation du CSE sur le PROJET D'AVENANT à l'accord collectif du 1er août 2019 relatif à la mise en place du Comité Social Economique

L'accord de mise en place du CSE prévoit 3 sessions maximum par an en distanciel hors contexte sanitaire dégradé. (cadre légal)

Il a été convenu de pouvoir porter ce nombre de réunion jusqu'à 50% des réunions annuelles.

Nous souhaitons que la décision puisse être prise conjointement avec la direction et la secrétaire du CSE et non pas imposée unilatéralement.

FO : Ce projet sera débattu dans le cadre des réunions de négociation entre les Syndicats et la direction

<https://drive.google.com/file/d/1g0smsCOA5fVfmpF5x11cmhS0K1A-jet2/view?usp=sharing>

14. Point COVID

Diffusion sur le portail au fur et à mesure de l'évolution

<https://drive.google.com/file/d/1JunxFk4UWBKLAegg5qU1L1on5f19Msge/view?usp=sharing>

15. Situation des effectifs au 31 décembre 2021

110 entrées – 110 sorties

La situation va réellement commencer à évoluer à partir de cette année.

https://drive.google.com/file/d/1RKbs0cXeA84zT50mP3YHi_FIE_2EC5Jp/view?usp=sharing

16. Bilan 2021 des congés légaux spéciaux et statutaires

<https://drive.google.com/file/d/1Sp4jads9XScFV7AzG93OnDGal6roLKcU/view?usp=sharing>



*Vos délégués syndicaux se
tiennent à votre disposition pour
répondre à toutes vos questions.*



FO TOULON 06.52.06.28.83

FO NICE 06.24.10.52.28

snpfocaisseepargne@gmail.com

**La délégation du SNP-FO
au Comité Social et Économique CECAZ**

Bruno AGUIRRE, Christine AMRANI, Béatrice CHANSON, Benoît DESFOSSEZ, Valérie GALVAGNO, Marc-Alexandre GASCHEN, Élodie GAZULL, Gérard HOLLEBECQ, Jean-Luc JOSSE, Nathalie MEUNIER, Xavier NOÉ, Laurence PRÉFOL, Didier ROBERT, Philippe ROCHE, et Laëtitia THOMAS.

Prochaine réunion du CSE : jeudi 23 mars 2022