

CSE du 19 JUIN 2025

LES POINTS ESSENTIELS



1. SITUATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

A l'initiative des Elus du CSE, le cabinet SECAFI - société d'expertise comptable indépendante de la Caisse d'Epargne - a été mandaté comme chaque année pour étudier et rendre un rapport détaillé sur les comptes de 2024.

Nous tenons à votre disposition ce rapport.

Avis NEGATIF des élus du CSE à l'unanimité

2. NOUVELLE ENVELOPPE DE TITRISATION

Le Programme Ophelia Master SME, lancé en juillet 2024, vise à refinancer le Groupe BPCE à travers des émissions de titrisation dédiées aux prêts équipement pour les PME. Une émission inaugurale de 800 M€ d'obligations senior a été réalisée auprès de la BEI et du FEI. Le programme a une taille maximale de 6 Md€ et prévoit des émissions régulières. En novembre 2024, une nouvelle tranche senior de 500 M€ a été placée par Unicredit, avec d'autres émissions prévues à partir du second trimestre 2025, potentiellement garanties par le FEI.

Opération récurrente d'année en année dans le but de renforcer les Fonds Propres.

3. EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les objectifs de l'accord National sur l'emploi des personnes en situation de handicap prévoient, entre-autre, la consolidation de la politique de maintien dans l'emploi et la qualité de gestion des employés handicapés.

Le taux d'emploi des personnes handicapées a augmenté atteignant 10.56% en 2024 en CECAZ. (7.64% branche Caisse d'Epargne).

En 2024, 22 collègues ont bénéficié d'aménagements de leur poste de travail (siège, repose pied, souris...).

Avis favorable de FO

4. PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- PDC 2025 : Déploiement du PDC en fonction des besoins des directions, avec une diminution des demandes de formation grâce à des recensements plus précis et l'utilisation de la DATA pour optimiser les processus.
- Suivi et efficacité des formations : Suivi trimestriel des formations réglementaires, gestion de la conformité, et innovations dans les méthodes d'apprentissage, accompagnées d'enquêtes de satisfaction.
- Programmes spécifiques : Présentation de trois programmes par les porteurs de projet :
 - BUSINESS ANIMATION (pour le réseau BDD),
 - DCI IMMO (an), Feedback : Retours très positifs sur l'interaction entre formateurs et stagiaires. Le format de la réunion a également été apprécié pour favoriser le débat et la présentation des projets.
 - MétamorphOse (enjeux ESG), intégrant des diagnostics de besoins et sessions pratiques.

La Direction s'est engagée à continuer à améliorer les processus de formation pour mieux répondre aux attentes des collaborateurs et des clients, soulignant l'importance de la montée en compétence et de la satisfaction client à la Caisse d'Épargne Côte d'Azur.

FO ne peut que s'en réjouir

5. INFORMATION SUR LA PART VARIABLE 2024

Montants de la Part Variable 2024

- **Total des montants :**
 - **Part Individuelle :** 1 287 214 €
 - **Part Collective :** 1 346 568 €
 - **Part Managériale :** 758 598 €
 - **Bonus :** 175 367 €
 - **Malus :** -19 702 €
 - **Total Général :** 3 548 045 €
- **Comparaison avec 2023 :**
 - **Total 2023 :** 3 334 104 €
 - Augmentation totale de 213 941 € par rapport à 2023 (soit 200 € en moyenne)
- **Hors Périmètre :**
 - **PV Monaco :** 41k € pour 2024
 - **PV Filiales :** 4,3k € pour 2024
 - Total hors périmètre : 3,593 M€ pour 2024.

Effectifs des Collaborateurs

- **Nombre total de collaborateurs éligibles :** 1 067 en 2024, contre 972 en 2023 (+9,8%).
- **Répartition des déclencheurs de parts :**
 - **Part individuelle et collective :** 640 collaborateurs (3,2% de plus qu'en 2023).
 - **Part uniquement individuelle :** 46 (23 de moins, soit -33%).
 - **Part uniquement collective :** 311 (augmentation de 94, soit +44%).
 - **Aucun déclenchement :** 70 (1 de plus).

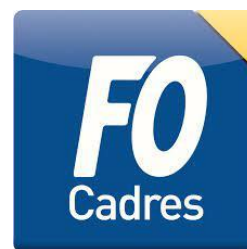
Montants Moyens par Emploi BDD

- Les montants moyens perçus varient selon les postes. Par exemple :
 - **Téléconseiller :** 2 105 € ;
 - **Directeur d'Agence :** 5 285 €.



Vos délégués syndicaux se tiennent à votre disposition pour répondre à toutes vos questions :

Philippe ROCHE 06 51 52 42 71
Laurence PREFOL
Jean-Luc JOSSE 06 24 10 52 28
Benoît DEFOSSEZ 06 19 52 51 61



<https://snpfocaisseepargne.org/section-ce-cote-dazur/>

La délégation du SNP FO au Comité Social et Economique CEECAZ :
Christine AMRANI – Béatrice CHANSON -Benoît DEFOSSEZ – Jean-Luc JOSSE
Didier ONFROY - Laurence PREFOL – Philippe ROCHE